

- оказание помощи в решении вопросов заработной платы, труда и отдыха и других обязательств, предусмотренных коллективным договором;
- бесплатная защита членов профсоюза по вопросам трудового законодательства в судах и комиссиях по трудовым спорам;
- оказание помощи при задержке выплаты заработной платы;
- гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством;
- защита членов Профсоюза при увольнении по инициативе администрации в случаях:
 - Сокращение численности штата;
 - Недостаточной информации;
 - Неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Х. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10. Стороны договорились:

10.1. Совместно разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников о его выполнении.

10.2. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

10.3. Разъяснять условия коллективного договора работникам образовательной организации.

10.4. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

От работодателя:

Директор
МКОУ «СШ № 2»

Е.В. Донцова

М.П.

«13» 04 2022 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МКОУ «СШ №2»
А.М. Мурунова

М.П.

«13» 04 2022 г.