****

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Территориальная (районная) организация профсоюза работников

народного образования и науки РФ Палласовского района Волгоградской области

(ППК

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МКОУ «СШ №2» г. Палласовки о проделанной работе за 2021 год.**

2021 год проходил под эгидой Спорта, Здоровья и Долголетия, а также все мероприятия были посвящены 30- летию со дня создания Общероссийского Профсоюза образования.

 Несмотря на трудности, которые возникали в течение года, в связи с карантинными мерами в стране, они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Уходящий год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, энергичности и творчества. Работа первички была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Первичная профсоюзная организация и профсоюзный комитет ведёт большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образовательного учреждения. Всю свою работу строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнёрства является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда работников, оказать материальную помощь. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в дистанционном режиме, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха и др.). Председатель профсоюзной организации принимала участие в работе комиссии по разработке инструкций по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в предоставлении интересов трудящихся. Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы профсоюз участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В профсоюзной организации работают 5 комиссий:

1. Комиссия по информационной работе

2. Комиссия по социально-трудовым правам

3. Комиссия по культурно-массовой работе

4. Комиссия по спортивно-оздоровительной работе

5. Производственно-правовая комиссия

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников ОУ. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами. Без внимания не профсоюз не оставляет ветеранов педагогического труда.

 В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

        Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт профсоюзной организации школы;
* информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте**,**который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов;

- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на  педагогическом  совете, на праздничных мероприятиях в День Учителя.

 2021 год проходит под девизом «Долголетие, спорт, здоровье». Поэтому в течение всего первого полугодия все члены профсоюза были вовлечены в различные мероприятия, посвященные данной теме.

Молодой педагог Трубей Анна Владимировна заняла первое место в районном конкурсе тематических плакатов, за что получила грамоту и ценный приз.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни школы, которая очень понравилась всем гостям.

**Ш. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

        У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

          Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.